



รายงานการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โรงเรียนรัชฎานุประดิษฐ์อนุสรณ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โดยเป็นการนำมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อพัฒนาข้อบกพร่องในประเด็นตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเป้าหมาย โดยกำหนดเป็นประเด็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติด้วยการบริหารจัดการที่เป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ปลอดภัยทุจริต ในหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยนำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตาม เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาประเทศอย่างเป็นรูปธรรม



นางสาวชนิษฐา อำนัภมณี
ผู้อำนวยการโรงเรียนรัชฎานุประดิษฐ์อนุสรณ์

การกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

โรงเรียนราชานุประดิษฐ์อุทิศ ดำเนินการวิเคราะห์ และพัฒนาตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำ และนำมาพัฒนา ปรับปรุงทั้งการปฏิบัติของผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรต่าง ๆ ในโรงเรียน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้นโดยมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการ และให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนราชานุประดิษฐ์อุทิศจะต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น ดังนี้

- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ แนวทางการป้องกันการทุจริต

- ๑) โรงเรียนราชานุประดิษฐ์อุทิศ จัดทำโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียน
- ๒) โรงเรียนราชานุประดิษฐ์อุทิศดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่าง เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับ ตัวชี้วัด

๔) ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตาม ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนด ขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการรายงานผล

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสถานศึกษา มุ่งเน้น
สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและปฏิรูป
กระบวนการป้องกันการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) โรงเรียน
คุณภาพประจำตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒๖ โรงเรียน นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒๖ โรงเรียน ได้สรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ จึงขอประกาศผลคะแนนการประเมิน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	IIT	EIT	OIT	คะแนนรวม	ระดับ
1	รัชฎาอนุประดิษฐ์อนุสรณ์	96.59	94.45	84.25	91.01	A
2	กันตังพิทยากร	99.96	99.36	69.82	87.66	A
3	คลองยางประชานุสรณ์	90.82	87.84	84.35	87.34	A
4	วิเชียรมาตุ 2	87.91	88.47	79.82	84.84	B
5	หนองทะเลวิทยา	98.13	81.34	75.71	84.13	B
6	สินปุนคุณวิทย์	83.89	85.59	82.39	83.80	B
7	ปะเหลียนผดุงศิษย์	96.44	77.82	78.46	83.66	B
8	สิเกาประชาผดุงวิทย์	92.00	98.29	65.78	83.49	B
9	หาดสำราญวิทยาคม	87.34	81.45	78.85	82.18	B
10	คลองหินพิทยาคม	88.09	81.56	77.07	81.72	B
11	รัชฎา	93.72	84.48	70.46	81.65	B
12	บางดีวิทยาคม	86.83	93.44	67.64	81.14	B

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	IIT	EIT	OIT	คะแนนรวม	ระดับ
13	ทุ่งยาวผดุงศิษย์	88.69	86.00	69.14	80.06	B
14	เขาดินประชานุกูล	89.27	86.35	66.21	79.17	B
15	น้ำผุด	89.50	78.49	86.14	77.65	B
16	วิเชียรมาตุ 3	88.16	93.82	48.21	73.91	C
17	ย่านตาขาวรัฐชนูปถัมภ์	91.86	76.77	58.03	73.80	C
18	ปลายพระยาวิทยาคม	91.24	76.69	58.21	73.66	C
19	สวัสดีรัตนานิมุข	88.41	98.28	40.42	72.18	C
20	เหนือคลองประชาบำรุง	86.71	80.54	50.42	70.34	C
21	คลองพนสฤกษ์พิทยา	69.52	99.96	34.28	69.52	C
22	ลันตาราชาประชาอุทิศ	92.79	93.15	31.06	68.21	C
23	วังวิเศษ	86.01	78.11	46.63	67.89	C
24	ห้วยนางราษฎร์บำรุง	91.12	86.19	32.17	66.06	C
25	กันตังรัชฎาศึกษา	96.59	83.98	27.46	65.15	C
26	ลำทับประชานุเคราะห์	90.82	73.33	39.63	65.10	C
	คะแนนเฉลี่ย	27.22	25.92	24.38	77.51	B

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายธัชเชษฐ์ จันทร์สุขศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 13

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA Online) โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

25. โรงเรียนรัชฎานุประดิษฐ์อนุสรณ์

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนน	ค่า	คะแนนหลังถ่วง
				เครื่องมือ	น้ำหนัก	น้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.39	IIT	96.59	30	28.98
2	การใช้งบประมาณ	94.79				
3	การใช้อำนาจ	96.98				
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	95.77				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.03				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.74	EIT	94.45	30	28.34
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.18				
8	การปรับปรุงการทำงาน	94.44				
9	การเปิดเผยข้อมูล	93.50	OIT	84.25	40	33.70
10	การป้องกันการทุจริต	75.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						91.01
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)						A

หมายเหตุ

EIT : หมายถึง คะแนนการประเมิน จากแบบวัดการสำรวจความคิดเห็น ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้แก่ กรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ผู้นำชุมชน อปท. ผู้รับจ้าง

IIT : หมายถึง คะแนนการประเมิน จากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ ครู และบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

OIT : หมายถึง คะแนนการประเมินจาก แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยสถานศึกษาเผยแพร่ข้อมูลเอกสาร (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๔๒ ประเด็น

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
โรงเรียนรัชฎานุประดิษฐ์อุตรดิตถ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

๑. ดำเนินกิจกรรมการประชุมพัฒนามาตรฐาน คุณธรรมและความโปร่งใส ตามเกณฑ์
การประเมิน

ITA (ประชุม Online)





๒. ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา โดยดำเนินงานจัดการเจตจำนง
สุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรม
องค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อดำเนินการจัดหามาตรการป้องกันการทุจริต
และให้เกิดการพัฒนา



ประกาศโรงเรียนรัชฎานุประดิษฐ์อนุสรณ์
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนรัชฎานุประดิษฐ์อนุสรณ์

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นอย่างมาก และได้กำหนดไว้ในบทบัญญัติ
ของรัฐธรรมนูญหลายส่วนโรงเรียนรัชฎานุประดิษฐ์อนุสรณ์ จึงให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ด้านที่ ๑๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต)
ประกาศ ณ วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑ และรวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในฐานะผู้บริหารโรงเรียนรัชฎานุประดิษฐ์อนุสรณ์
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส
ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนรัชฎานุประดิษฐ์อนุสรณ์มีเจตจำนง
ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้โรงเรียนรัชฎานุประดิษฐ์อนุสรณ์เป็นส่วนราชการ
ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน โดยจะดำเนินการ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด
ตลอดจนส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ
และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะ
ประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริต
คอร์รัปชันในโรงเรียน รวมถึงการตรวจสอบภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาตระหนักถึงผลร้าย ภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อส่วนราชการและประเทศชาติ
เพื่อเกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษ
ทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดความละอาย
หรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปลูกฝังจิตสำนึกให้นักเรียนโรงเรียนรัชฎานุประดิษฐ์อนุสรณ์ตระหนักถึงผลร้าย
และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ

๕.๑ ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๕.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประสานความร่วมมือเข้าร่วม
เป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงเรียนรัชฎานุประดิษฐ์อนุสรณ์

๕.๓ ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยเฉพาะแนวทางการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนราชูปถัมภ์อุดรธานี เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ธรรมะให้เยาวชน ผู้ปกครองและประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วม ในการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต และมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๔ ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและการตรวจสอบเพื่อต่อต้านการทุจริต แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนราชูปถัมภ์อุดรธานี

๕.๕ ร่วมกันจัดทำดัชนีชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับโรงเรียนราชูปถัมภ์-อุดรธานี และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๕.๖ ร่วมกันจัดทำช่องทางสื่อสาร สื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุน การดำเนินงานในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๗ ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ความร่วมมือดังกล่าว

๕.๘ ร่วมกันดำเนินการอื่นใดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทุกรูปแบบอย่าง เต็มกำลังความสามารถ

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวนิษฐา อำนกมณี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนราชูปถัมภ์อุดรธานี



Declaration of Intent

On “Management with Integrity, Morality and Transparency”

Ratsadanupraditanusorn School

According to the Constitution of the kingdom of B.E.2560 (2017) prioritizes on prevention and suppression of corruption and misconduct. Focus on anti-corruption to enhance good governance by integrated management to emphasized the process of prevention and suppression system of corruption and misconduct to be more effective to all sectors under the administration of Ratsadanupraditanusorn School. Accordind to the National Strategic Plan on corruption prevention and suppression, phase 3 B.E.2560-2564 (2017-2021), the Announcement of the Prime Minister Office on National Reform on corruption prevention and suppression made on 6th April, B.E. 2561 (2018) and other relevant laws, it is deemed highly important and obligatory that the governmental sector management must be transparent ethical and virtuous.

As the administrator of Ratsadanupraditanusorn School, I declare the mention of personnel administration in a governmental sector to the public which mentions that all sectors, both teachers and students will work with the benefits of the publics by honesty, virtue, transparency, justice and effective management. Cooperate with all sectors to prevent, suppress corruption and misconduct of officers as all levels, including respond and facilitate the public as follows :

1. Implement all duties and tasks by performing the required steps under laws, regulations, principles, methods of operation strictly.

2. Strengthen moral, ethics and awareness in the management of the executives and officers in the organization to focus on the common interest, knowledge, understanding and ethics. The personnel of Ratsadanupraditanusorn School aware of the adverse effects of corruption on their organization in particular unit and the country as a whole.

3. Totally refuse and not socially tolerate to any corruption-oriented behavior and corruption. With the sense of unacceptability and intolerance of corruption is widely practiced, it is optimistically expected that the personnel's sense of shame and dread of all sectors both in the office and the schools will be developed. As a result, they will not be engaged in corruption.

4. Develop a sense of shame and awareness of the adverse effects of corruption to a mass of students under the administration of Ratsadanupraditanusorn School.

5. Formulate the guidelines of implement and cooperate activities which are:

5.1 Coordinate and cooperate to implement the national strategy on corruption prevention and suppression in phase 3 (2017-2021).

5.2 Strengthen all agencies and personnel concerned as the network to prevent and suppress the corruption among the Office of the Basic Education Commission, the educational service area office and its administrative schools.

5.3 Promote and provide knowledge on the national strategy on corruption prevention and suppression phase 3, especially the guidelines to enhance virtues, and ethics for the personnel of the In addition, students' parents and the public are to participate in the anti-corruption activities and corruption prevention and suppression network.

5.4 Participate in providing knowledge and information on preventing corruption of the personnel in the agencies.

5.5 Cooperate in formulating indicators to evaluate virtues and transparency for the agencies under the administration of Ratsadanupraditanusorn School and implement throughout the guidelines.

5.6 Formulate the communicative channels to disseminate and publicize information.

5.7 Provide counseling , recommendations, supervision as well as evaluate the implementation throughout the plan.

5.8 Cooperate and implement any means available to prevent and suppress corruption of all types to the full extent of individuals' potential.

Please kindly be informed accordingly.

As of 25th Augst , 2020



(Miss Khanittha Aumnukmanee)

Ratsadanupraditanusorn School

๓.จัดการดำเนินงานแต่งตั้งคณะกรรมการในการรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดในการประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใส



คำสั่งโรงเรียนราชานุประดิษฐ์อุบลราชธานี
ที่ ๑๐๘/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) โรงเรียนประจำตำบล ปิงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้วย โรงเรียนราชานุประดิษฐ์อุบลราชธานี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA Online) เพื่อประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้สถานศึกษาเกิดความตระหนัก และนำกรอบการประเมินที่กำหนดไปดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พัฒนาระบบงาน ปรับปรุงแก้ไขขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมและค่านิยมที่สุจริต เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติ ระเบียบ บริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ มาตรา ๓๙ วรรค ๑ กำหนดให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชา ชำระการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ปัญหา ชี้แนะแนวทาง ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) โรงเรียนประจำตำบล และกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

๑.๑ นางสาวนิษฐา อำนภณี	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายณัฐพงศ์ ผ่องแผ้ว	กรรมการ
๑.๓ นางอัมรัตน์ เอียดละออง	กรรมการ
๑.๔ นางกรรณารัตน์ เบญจกุล	กรรมการ
๑.๕ นายวัชรพงศ์ สุขศรีเพ็ง	กรรมการ
๑.๖ นายอนันตชัย ชุมอักษร	กรรมการ
๑.๗ นางสาวศิริกาญจน์ สงศรีจันทร์	กรรมการ
๑.๘ นางสาวทิพย์วี ยอดเดชา	กรรมการ
๑.๙ นางสาวสิริรัตน์ สุขศรีเพ็ง	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาวเกษรา จุ่งลก	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๑ นางจุฑารัตน์ ใจบุญ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการ การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา
ออนไลน์ (ITA Online) โรงเรียนประจำตำบล มีหน้าที่ ออกแบบเครื่องมือ ประเมินผลการดำเนินงาน
แต่ละตัวชี้วัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IT๑-IT๓๐) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก(EIT๑-EIT๑๕) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน(OIT๑-OIT๑๑) พร้อมทั้งตอบคำถาม
และจัดทำรายละเอียดข้อมูลให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินและความโปร่งใส ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ที่	ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบการดำเนินการ
IT๑	บุคลากรในสถานศึกษาของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด <ul style="list-style-type: none"> ● เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด ● เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด 	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
IT๒	บุคลากรในสถานศึกษาของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อต่างๆกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
IT๓	บุคลากรในสถานศึกษาของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้หรือไม่ <ul style="list-style-type: none"> ● มุ่งผลสำเร็จของงาน ● ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว ● พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง 	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
IT๔	บุคลากรในสถานศึกษาของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ การอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ <ul style="list-style-type: none"> ● เงิน ● ทรัพย์สิน ● ประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น 	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
IT๕	นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสต่างๆโดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในสถานศึกษาของท่านมีการรับสิ่งต่อไปนี้ หรือไม่ <ul style="list-style-type: none"> ● เงิน ● ทรัพย์สิน ● ประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น 	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
IT๖	บุคลากรในสถานศึกษาของท่าน มีการให้สิ่งต่อไปนี้ แก่บุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่ <ul style="list-style-type: none"> ● เงิน ● ทรัพย์สิน ● ประโยชน์อื่นๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น 	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ที่	ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบการดำเนินการ
IT๗	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสถานศึกษาของท่าน มากน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
IT๘	สถานศึกษาของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด <ul style="list-style-type: none"> ● คุ่มค่า ● ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ 	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
IT๙	สถานศึกษาของท่านใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
IT๑๐	บุคลากรในสถานศึกษาของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
IT๑๑	สถานศึกษาของท่านมีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด <ul style="list-style-type: none"> ● โปรงใส่ ตรวจสอบได้ ● เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง 	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
IT๑๒	สถานศึกษาของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด <ul style="list-style-type: none"> ● สอบถาม ● ทักท้วง ● ร้องเรียน 	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ที่	ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบการดำเนินการ
IT๑๓	ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	บุคลากรทุกคน
IT๑๔	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	บุคลากรทุกคน
IT๑๕	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	บุคลากรทุกคน
IT๑๖	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	บุคลากรทุกคน
IT๑๗	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	บุคลากรทุกคน

ที่	ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบการดำเนินการ
IT๑๘	การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาของท่านมีลักษณะดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด <ul style="list-style-type: none"> ● ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ● มีการซื้อขายตำแหน่ง ● เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง 	บุคลากรทุกคน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ที่	ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบการดำเนินการ
IT๑๙	บุคลากรในสถานศึกษาของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง อย่างน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
IT๒๐	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในสถานศึกษาของท่าน มีความสะดวก อย่างน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
IT๒๑	ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในสถานศึกษาของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง อย่างน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
IT๒๒	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากสถานศึกษาของท่าน อย่างน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
IT๒๓	ท่านรู้แนวปฏิบัติของสถานศึกษาของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง อย่างน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
IT๒๔	สถานศึกษาของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง อย่างน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ที่	ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบการดำเนินการ
IT๒๕	ผู้บริหารสูงสุดของสถานศึกษาของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต อย่างน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
IT๒๖	สถานศึกษาของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ หรือไม่ <ul style="list-style-type: none"> ● ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ● จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา 	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
IT๒๗	ปัญหาการทุจริตในสถานศึกษาของท่าน ได้รับการแก้ไข อย่างน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน

ที่	ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบการดำเนินการ
IT๒๘	สถานศึกษาของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ต่อการทุจริตในสถานศึกษา มากน้อยเพียงใด <ul style="list-style-type: none"> • เฝ้าระวังในการทุจริต • ตรวจสอบการทุจริต • ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต 	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
IT๒๙	สถานศึกษาของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา มากน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
IT๓๐	หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในสถานศึกษาของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร <ul style="list-style-type: none"> • สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก • สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ • มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา • มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง 	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ที่	ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบการดำเนินการ
E๑	บุคลากรในสถานศึกษาที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด <ul style="list-style-type: none"> • เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด • เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด 	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
E๒	บุคลากรในสถานศึกษาที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
E๓	บุคลากรในสถานศึกษาที่ท่านติดต่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือน มากน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
E๔	ในระยะเวลา ๑ ปี ที่ผ่านมา ท่านเคยถูกบุคลากรในสถานศึกษาที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ การอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ <ul style="list-style-type: none"> • เงิน • ทรัพย์สิน • ประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น 	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
E๕	สถานศึกษาที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ที่	ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบการดำเนินการ
E๖	การเผยแพร่ข้อมูลของสถานศึกษาที่ท่านติดต่อมีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด <ul style="list-style-type: none"> ● เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน ● มีช่องทางหลากหลาย 	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
E๗	สถานศึกษาที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
E๘	สถานศึกษาที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
E๙	สถานศึกษาที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล สงสัย เกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
E๑๐	สถานศึกษาที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรในสถานศึกษา หรือไม่	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ที่	ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบการดำเนินการ
E๑๑	บุคลากรในสถานศึกษาที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
E๑๒	สถานศึกษาที่ท่านมาติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
E๑๓	สถานศึกษาที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
E๑๔	สถานศึกษาที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของสถานศึกษาให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
E๑๕	สถานศึกษาที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุง การดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ที่	ประเด็นการประเมิน	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบการดำเนินการ
๐๑	โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> ● แสดงแผนผัง แสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานศึกษา ● ประกอบด้วยตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น งาน ๔ ฝ่าย หรือ ภาระงาน และองค์คณะบุคคล เป็นต้น 	นางสาวสุภาวดี ฉิมมา นางพิมพ์ขวัญ ก่องสุวรรณศิริ นางพิทยาพร ราชเดิม

ที่	ประเด็นการประเมิน	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบการดำเนินการ
0๒	ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> ● แสดงรายนามของผู้บริหารของสถานศึกษา ● ประกอบด้วยชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ ผู้บริหารสูงสุด หรือหัวหน้าสถานศึกษาและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของสถานศึกษา 	นางสาวสุภาวดี ฉิมานางพิมพ์ขวัญ ก้องสุวรรณศิริ นางพิทยาพร ราชเดิม
0๓	อำนาจหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> ● แสดงข้อมูล หน้าที่และอำนาจของสถานศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด 	
0๔	แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาสถานศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> ● แสดงแผนการดำเนินการของสถานศึกษาที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี ● มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น ยุทธศาสตร์ หรือแนวทางเป้าหมาย ตัวชี้วัด เป็นต้น ● เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๓ 	นางสาวโซเพีย อีซอนางสาวศิริกาญจน์ สงศรีจันทร์นางสาวจิมห์ณิภา นาคะเสนีย์นางสาวมาริษา อินทร์ฤทธิ์
0๕	ข้อมูลการติดต่อ	<p>แสดงข้อมูลการติดต่อดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ที่อยู่ สถานศึกษา ● หมายเลขโทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้ ● หมายเลขโทรสาร (ถ้ามี) ● ที่อยู่ ไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ● แผนที่ตั้งสถานศึกษา 	นางจุฑารัตน์ ใจบุญ
0๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> ● แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของสถานศึกษา เช่น <ul style="list-style-type: none"> - พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พรบ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พรบ.ระเบียบข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พรบ.การศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕ - พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พรบ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖ 	นายอุดมชัย ไพศรีนางสาวทิพย์รวี ยอดเดชานางสาวชุติมา ขวัญนิมิตรนางสาวสายฝน ผดาลัย

ที่	ประเด็นการประเมิน	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบการดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการบริหารจัดการและขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่ของสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นนิติบุคคลในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ (ออกตามมาตรา ๓๕ พรบ. ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ) - กฎกระทรวงกำหนดจำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหากรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้น 	
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> ● แสดงข้อมูลข่าวสารต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของสถานศึกษา ● เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ 	นางสาวนภาพร ศิริกุล นางจุฑารัตน์ ใจบุญ
๐๘	Q&A	<ul style="list-style-type: none"> ● แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆได้และสถานศึกษาสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้ ๒ ทาง เช่น Web board , กล่องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น ● สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานศึกษา 	นางจุฑารัตน์ ใจบุญ นางสาวอลิสา หลวงคลัง
๐๙	Social Network	<ul style="list-style-type: none"> ● แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของสถานศึกษา เช่น Facebook หรือ Line หรือ Twitter หรือ Instagram เป็นต้น ● สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานศึกษา 	

ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ที่	ประเด็นการประเมิน	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบการดำเนินการ
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> ● แสดงแผนการดำเนินการกิจกรรมของสถานศึกษาที่มีระยะ ๑ ปี มีข้อมูลรายละเอียดของแผน เช่น โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นต้น ● เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ 	นางสาวโซเฟีย อีซอ นางสาวศิริกาญจน์ สงศรีจันทร์ นางสาวมาริษา อินทร์ฤทธิ์

๓. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล มีหน้าที่ ออกแบบเครื่องมือ ประเมินผลการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) โรงเรียนประจำตำบล เก็บ ข้อมูล จัดทำข้อมูล สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาวเกษรา จุ่งลก	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางจุฑารัตน์ ใจบุญ	กรรมการ
๓.๓ นางสิริรัตน์ สุขศรีเพ็ญ	กรรมการและเลขานุการ
๓.๔ นางสร้อยสุวรรณ สังข์สุวรรณ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวนิษฐา อำนัภมณี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนรัชฎานุประดิษฐ์อนุสรณ์



ITA 2563

โรงเรียนรัชฎานุประดิษฐ์อนุสรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 13



**รายงานการดำเนินการ
ตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในสถานศึกษา**

โรงเรียนรัชฎาอนุประดิษฐ์อนุสรณ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรางุ่ กระบี่
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ